

## لائحة الجزاءات التأديبية

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	
يقصد بعبارة					أولاً: مخالفات تتعلق بمواعيد العمل:
اليوم أن					1- التأخير عن مواعيد العمل لغاية 15 دقيقة دون إذن أو عذر مقبول:
الجزاء	إنذار	ربع يوم	نصف يوم	يوم	أ- إذا لم يترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين
الموقع هو	نصف يوم	يوم	يومان	ثلاثة أيام	ب- إذا ترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين
خصم من					2- التأخير عن مواعيد العمل أكثر من 15 دقيقة حتى 60 دقيقة دون إذن أو عذر مقبول:
الأجر	نصف يوم	يوم	يومان	ثلاثة أيام	أ- إذا لم يترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين
بالمقدار	يوم	يومان	ثلاثة أيام	أربعة أيام	ب- إذا ترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين
المبين					3- التأخير عن مواعيد العمل أكثر من 60 دقيقة دون إذن أو عذر مقبول سواء ترتب أو لم يترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين
					يمنع من الدخول ويعتبر غائباً وتطبق عليه عقوبة الغياب بدون إذن
مع حرمان					
العامل من					
أجر أيام					
الغياب					4- الانقطاع عن العمل بدون إذن أو عذر مقبول
					5- عدم التوقيع في سجلات الحضور أو الانصراف أو ما يقوم مقامها بما يفيد الوقت

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	
					الفعلي للحضور أو الانصراف بدون إذن أو عذر مقبول
	نصف يوم	يوم	يومان	ثلاثة أيام	6- البقاء في مكان العمل بعد انتهائه أو العودة إليه بعد انتهاء مواعيد العمل بدون إذن أو عذر مقبول
	يوم	يومان	ثلاثة أيام	أربعة أيام	7- التلاعب في طريقة إثبات الحضور أو الانصراف أو كلاهما
					8- تركه مكان العمل أو الانصراف قبل المواعيد المحددة دون إذن أو عذر مقبول:
	نصف يوم	يوم	يومان	ثلاثة أيام	أ- بالنسبة للعمال الذين لا يتصل عملهم بالإنتاج أو الصيانة أو الحراسة أو الإسعاف أو الحريق
	أربعة أيام	خفض الأجر بمقدار علاوة سنوية	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية مع حرمان العامل من أجر ساعات الغياب		ب- بالنسبة للعاملين الذين يتصل عملهم بالإنتاج أو الصيانة أو الحراسة أو الأمن أو الإسعاف أو الحريق أو غير ذلك من الأعمال ذات مستوى الأهمية
					<b>ثانياً: مخالفات تتعلق بنظام العمل أو بأداء أعمال الوظيفة:</b>
	نصف يوم	يوم	يومان	ثلاثة أيام	9- عدم حمل أو إبراز الشارة الخاصة بالدخول إلى أمكنة العمل.
	يوم	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	10- عدم ارتداء الزي الخاص بالعمل أثناء ساعات العمل .
	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	حرمان من نصف العلاوة أو جزء منها	11- رفض التفتيش عند الدخول إلى الجامعة أو عند الخروج منها.
	يوم	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	12- مخالفة القواعد والتعليمات الصحية المتعلقة في أماكن العمل.
	إنذار	يوم	ثلاثة أيام	خمسة أيام	13- الامتناع عن توقيع الكشف الطبي عند طلب طبيب الجامعة.

ملاحظات	درجة الجـزاء				نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	
	إنذار	نصف يوم	يوم	يومان	14- عدم الإخطار عن تغيير الحالة الاجتماعية ومحل الإقامة خلال أسبوع على الأكثر من تاريخ التغيير.
	يوم	يومان	أربعة أيام	الحرمان من نصف العلاوة السنوية	15- عدم تخصيص وقت العمل لأداء واجبات الوظيفة مثل قراءة الصحف أو المجلات أو الوجود في غير محل العمل بدون إذن.
	إنذار	نصف يوم	يوم	يومان	16- استقبال زائرين من غير العاملين بالجامعة في أماكن العمل دون إذن.
	نصف يوم	يوم	يومان	ثلاثة أيام	17- استعمال تليفونات الجامعة لأغراض شخصية دون إذن.
					18- كتابة بيانات أو لصق إعلانات على الجدران أو غيرها بدون إذن من الإدارة أو جهة الاختصاص
	يوم	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	أ- إذا لم تسبب ضرر للجامعة أو الصالح العام.
	أربعة أيام	خفض الوظيفة إلى الدرجة الأدنى مباشرة دون الإخلال بقيمة الأجر الذي كان يتقاضاه	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية		ب- إذا تسبب ضرر للجامعة أو الصالح العام.
	يومان	ثلاثة أيام	أربعة أيام	خمسة أيام	19- نزع أو تمزيق المنشورات أو المطبوعات المتعلقة بدواعي العمل.
					20- إدخال مطبوعات أو منشورات وتوزيعها بدون إذن الإدارة أيًا كان نوعها.
	يوم	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	أ- إذا لم يكن في هذه البيانات ضرر على الجامعة أو الصالح العام

ملاحظات	درجة الجـزاء				نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	
	أربعة أيام	خفض الأجر بمقدار علاوة سنوية	خفض الوظيفة إلى الدرجة الأدنى دون الإخلال بقيمة الأجر الذي كان يتقاضاه	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية	ب- إذا كان في هذه البيانات ضرر على الجامعة أو الصالح العام
	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية	21- إجراء أية معاملات تجارية أو جمع نقود أو إعانات لأي فرد أو هيئة أو جمع توقيعات بدون إذن من الإدارة.
	يوم	ثلاثة أيام	أربعة أيام	خمسة أيام	22- تنظيم الاجتماعات أو المشاركة فيها داخل أماكن العمل دون إذن من الإدارة
	ثلاثة أيام	خمسة أيام	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية		23- إدخال مشروبات روحية أو أية أشياء غير مصرح بها.
					24- النوم أثناء العمل:
	يوم	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	أ- في الأحوال العادية
	ثلاثة أيام	الحرمان من نصف العلاوة السنوية	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية		ب- في الأحوال التي تستدعي اليقظة التامة
	إنذار كتابي بالفصل	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية			25- التدخين أو إشعال النار في أماكن العمل.

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	
	يومان	ثلاثة أيام	أربعة أيام	خمسة أيام	26- عدم الحرص في استعمال الخامات أو أدوات العمل أو الإسراف في استهلاكها.
	يوم	يومان	ثلاثة أيام	أربعة أيام	27- الإهمال في مسك الدفاتر أو الملفات أو السجلات أو المستندات المستخدمة في العمل أو عدم حفظها في الأماكن المخصصة لها بعد انتهاء العمل
	أربعة أيام	خمسة أيام	خفض الأجر بمقدار علاوة	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية	28- استعمال الخامات أو المواد أو المهمات أو الأدوات أو غيرها من الأجهزة المملوكة للجامعة في أغراض شخصية.
	خمسة أيام	خفض الأجر بمقدار علاوة	خفض الوظيفة إلى الدرجة الأدنى مباشرة دون الإخلال بقيمة الأجر الذي كان يتقاضاه	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية	29- الإهمال في المحافظة على أموال أو ممتلكات الجامعة أو ما يكون مودعاً لديها لحساب عملائها بما قد يعرضها للتلف أو الفقد أو ما يترتب عليه ضرر للجامعة.
	يوم	يومان	ثلاثة أيام	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية	30- مخالفة أو عدم تنفيذ الأوامر أو التعليمات الصادرة من الإدارة أو الرؤساء والمتعلقة بالعمل وتنظيمه.
	يومان	أربعة أيام	خمسة أيام	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية	31- التحريض على مخالفة الأوامر والتعليمات الخاصة بالعمل أو على تنفيذها
	ثلاثة أيام	خمسة أيام	تأجيل موعد استحقاق العلاوة لمدة 3 شهور	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية	32- مخالفة أو عدم تنفيذ التعليمات أو الأوامر المتعلقة بالأمن أو العمل على تعطيل تنفيذها إذا لم يترتب على المخالفة أي ضرر يمس الأرواح والأموال.

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	
	إنذار	نصف يوم	يوم	يومان	33- العبث بالماكينات أو الآلات أو المهمات بحسن نية
	خمسة أيام	تأجيل موعد استحقاق العلاوة لمدة 3 شهور	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية		34- الإهمال في صيانة الآلات والماكينات أو الأدوات أو المعدات أو استخدامها سيئاً أو الاستمرار في تشغيلها رغم وجود خلل بها وعدم التبليغ ع هذا الخلل.
	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية				35- العبث أو ارتكاب أي فعل عن طريق العمد يترتب عليه إتلاف منشآت أو ماكينات أو الآلات أو غير ذلك من الأموال أو التحريض على ذلك.
	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية				36- الإهمال الجسيم في أداء واجبات الوظيفة مما قد ينشأ عنه ضرر بليغ أو تلف للأرواح أو تلف ممتلكات الجامعة أو ما يكون مودعاً لديها لحساب عملائها أو أية خسائر مادية جسيمة أو الأضرار بالإنتاج.
	يومان	أربعة أيام	خمسة أيام	حرمان من نصف العلاوة السنوية	37- أداء أعمال للغير بأحر أو بغير أجر في أوقات العمل بدون إذن.
	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية				38- إفشاء العامل للأمر التي يطلع عليها بحكم وظيفته إذا كانت سرية بطبيعتها أو بموجب تعليمات تقضي بذلك.
	خمسة أيام	تخفيض الأجر بمقدار علاوة	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية		39- مزاولة الأعمال التجارية أو أن يكون للعامل أية مصلحة في أعمال أو مقاولات أو مناقصات تتعلق بأعمال وظيفته.

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	
	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	تخفيض الأجر بمقدار علاوة	40- احتفاظ العامل لنفسه بأصل أي مستند من مستندات العمل أو قيامه بنزع هذا الأصل من الملفات المخصصة ولو كان ذلك بعمل كلفه به شخصياً إذا لم يكن القصد من وراء ذلك التستر على مخالف أو جريمة.
					41- احتفاظ العامل لنفسه بأصل أي مستند من مستندات العمل أو قيامه بنزع هذا الأصل من الملفات المخصصة ولو كان ذلك بعمل كلفه به شخصياً:
	ثلاثة أيام	خمسة أيام	تخفيض الأجر بمقدار علاوة	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية	أ- إذا قصد من وراء ذلك التستر على مخالفة.
	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية				ب- إذا قصد من وراء ذلك التستر على جريمة.
	خمسة أيام	تأجيل موعد استحقاق العلاوة لمدة 3 أشهر	خفض الأجر بمقدار علاوة	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية	42- نقل العامل مستندات تتعلق بالعمل خارج مقر العمل بدون إذن
	يومان	ثلاثة أيام	أربعة أيام	خمسة أيام	43- مخالفة قواعد استخدام وحدات النقل التابعة للجامعة
	إنذار	تأجيل الترقية عند استحقاقها لمدة لا تزيد عن سنة	خفض الأجر بمقدار علاوة	خفض الوظيفة إلى الدرجة الأدنى مباشرة دون الإخلال بقيمة الجر الذي كان يتقاضاه	44- سوء استعمال الرؤساء للسلطات المخولة لهم

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	
	ثلاثة أيام	أربعة أيام	خمسة أيام	خفض الوظيفة إلى الدرجة الأدنى مباشرة دون الإخلال بقيمة الجر الذي كان يتقاضاه	45- عدم قيام الرؤساء المباشرين بالإبلاغ عن المخالفات التي تقع في أماكن العمل والتي تصل إلى عملهم
	إنذار بالفصل	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية			46- مخالفة العامل لأحكام وتعليمات السلامة والصحة المهنية وكافة القرارات والتعليمات التي تصدرها الجامعة في هذا الشأن.
	إنذار كتابي بالفصل	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية			47- عدم توريد النقود المحصلة لحساب الجامعة في المواعيد المقررة بدون مبرر.
	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية				48- إثبات العامل وقائع غير صحيحة أو مخالفة للحقيقة بدفاتر الجامعة وأوراقها أو استبعاد أو حذف بيانات بقصد الحصول على فائدة لنفسه أو للغير.
	ثلاثة أيام	أربعة أيام	خمسة أيام	تأجيل استحقاق العلاوة	49- قيام العامل بعمل ليس من اختصاصه دون تكليف.
					ثالثاً: مخالفات تتعلق بالسلوك:
	ثلاثة أيام	الحرمان من نصف العلاوة	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية		50- نفوه العامل بما لا يتفق والاحترام لدين أو عقيدة الآخرين أثناء العمل.
	يوم	يومان	ثلاثة أيام	خمسة أيام	51- الإخلال بالنظام أو الآداب أثناء التواجد بالعيادة أو مستشفى لعلاج عمال الجامعة.



ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	
	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية				52- قبول نقود أو هدايا بمناسبة قيامه بواجباته الوظيفية أو الامتناع عن القيام بها.
	خمس أيام	تأجيل استحقاق العلاوة 3 شهور	خفض الأجر بمقدار علاوة	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية	53- الامتناع عن الحضور أو رفض الأداء بالأقوال في التحقيقات أو رفض التوقيع على الأقوال أو الامتناع عن تقديم الأوراق والمستندات التي تكون في حوزة العامل.
	ثلاثة أيام	أربعة أيام	خمس أيام	الحرمان من نصف العلاوة السنوية	54- الاعتداء بالقول أو الإشارة على الزملاء والمرؤوسين أو إحداث شغب بدائرة العمل
	ثلاثة أيام	أربعة أيام	خمس أيام	الحرمان من نصف العلاوة السنوية	55- الاعتداء على الرؤساء.
	ثلاثة أيام	خمس أيام	خفض الأجر بمقدار علاوة	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية	56- خروج العامل على مقتضى اللياقة أو كرامة الوظيفة في مكان العمل.
	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية				57- وجود العامل أثناء العمل في حالة سكر أو تحت تأثير مخدر أو ارتكابه أفعال مخلة بالآداب
	يومان	ثلاثة أيام	خمس أيام	خفض الأجر بمقدار علاوة	58- التمارض أو افتعال إصابة أو جرح بقصد الحصول على إجازة.
	الفصل بعد العرض على اللجنة الخماسية				59- التحريض على الإضراب غير المشروع عن العمل أو الاعتصام داخل مقر العمل